

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 70» г. Сыктывкара**

Принято:  
Решением общего собрания  
работников учреждения  
09 января 2017 года  
Протокол №2



**Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 70»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом РФ «Об Образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012г.;
- Постановлениями администрации МО ГО «Сыктывкар» от 21.04.2014г. №4/1346 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляют управление образования и управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар», от 25.07.2014г. №7/2659 «О внесении изменений в постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 21.04.2014г №4/1346», от 29.09.2008г. №9/3775 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений МО ГО «Сыктывкар», от 19.09.2014г. №9/3507 «О внесении изменений в постановление главы администрации МО ГО «Сыктывкар» от 29.09.2008 №9/3775, от 25.09.2014г. №9/3622 «О внесении изменений в постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 21.04.2014г. №4/1346»;
- Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства РФ №2190-р от 26.11.2012г.;
- Распоряжением Правительства РФ №2620 от 30.12.2012г. «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» («дорожная карта»);
- Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ №167н от 26.04.2013г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».
- Уставом ДОУ.

1.2. Данное Положение определяет:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения;
- условия установления размеров должностных окладов (тарифных ставок) работникам учреждения, их повышений;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, показатели и критерии их установления работникам учреждения;
- условия выплаты материальной помощи.

1.3. Положение об оплате труда работников учреждения разрабатывается, изменяется и дополняется ДОУ, профсоюзным комитетом, принимается общим собранием трудового коллектива, утверждается приказом заведующего.

1.4. Оплата труда каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, определяется его личным вкладом с учетом конечных результатов работы дошкольного образовательного учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

1.5. Заработная плата работников не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда.

1.6. Меры материального стимулирования труда работников включают выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.7. Применение мер материального стимулирования и компенсационных выплат оформляется приказом заведующего.

1.8. В случае изменения законодательства, а также нормативных правовых актов Республики Коми, Положение подлежит изменению.

Действие настоящего Положения с 09.01.2017г. по 29.12.2017г.

## **2. Установление должностных окладов**

### **Перечень должностей работников дошкольного учреждения и размеры должностных окладов**

#### **1. Должности педагогических работников:**

Наименование должности	Должностной оклад		
	Высшая категория	I категория	Без категории
1	2	3	4
Старший воспитатель	6860,00		
Воспитатель	6860,00		
Музыкальный руководитель	6000,00		

## 2. Должности остальных работников:

Наименование должности	Должностной оклад
Младший воспитатель	4935,00
Кастелянша	3475,00
Заведующий хозяйством	4200,00
Сторож	3475,00
Дворник	3410,00
Кладовщик	3475,00
Уборщик служебных помещений	3475,00

## 3. Должности работников по разрядам

Наименование должности	Разряд	Тарифная ставка
Повар детского питания	5	3685,00
Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования	3	3535,00
Подсобный рабочий	2	3475,00
Оператор стиральных машин	5	3685,00

## 3. Установление размеров повышения должностных окладов

### 3.1. Повышение должностного оклада производится следующим категориям работников:

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов	Размер повышения в %
1.	<b>Старшему воспитателю, воспитателям за наличие:</b>	
	Высшей квалификационной категории	60%
	Первой квалификационной категории	45%

## 4. Установление компенсационных доплат

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) работников учреждения и являются **постоянной ежемесячной** денежной выплатой.

(Приложение № 1 настоящего Положения).

4.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- 1) Доплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 2) Доплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными или опасными и (или) иными особыми условиями труда;
- 3) Доплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работника;

## 4) Доплаты молодым специалистам.

## Приложение №1

## Перечень и размеры компенсационных выплат

№ п/п	Вид работ или наименование выплат	Основание для оплаты	Размер доплаты в % включительно к должностному окладу (тарифной ставке)
1.	За работу в ночное время (за каждый час работы в период с 22 часов до 06 утра):	Статья 154 Трудового кодекса РФ	
1.1.	Сторожа		35%
2.	За работу в выходные и праздничные дни	Статья 153 ТК РФ	Работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
3.	Доплаты работникам, занятым на работах с неблагоприятными условиями труда	Статья 147 ТК РФ	По результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях
4.	Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Статья 151 ТК РФ	По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
5.	<b>Доплаты молодым специалистам:</b>	Постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от	

5.1.	Имеющему диплом о высшем или среднем профессиональном образовании;  Воспитателям, старшему воспитателю	21.04.2014г. №4/1346 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляют управление образования и управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» (Приложение №3)	25%
5.2.	Имеющему диплом о высшем или среднем профессиональном образовании с отличием;  Воспитателям, старшему воспитателю		40%
6.	<b>Доплаты работникам за работу не входящую в круг основных должностных обязанностей:</b>	Постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 21.04.2014г. №4/1346 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляют управление образования и управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» (Приложение №3)	
6.1.	<b>Педагогическим работникам:</b>		
6.1.1.	-За реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов)		До 20%
6.1.2.	-За организацию и проведение мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями, в том числе за консультативную психолого-педагогическую работу с родителями по воспитанию детей в семье		До 15%
6.1.3.	-За работу с детьми из социально неблагополучных семей		До 15%
6.1.4.	-За ведение делопроизводства, работу с архивом, выполнение обязанностей уполномоченного по делам гражданской обороны, за работу по противодействию терроризму		До 10%
6.1.5.	- За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями, за работу в аттестационной, экспертной комиссии (на период работы в комиссии)		До 15%

6.1.6.	-За заведование теплицей, учебно-опытным участком (на период проведения сельскохозяйственных работ)		До 15%
6.2.	<b>Младшим воспитателям</b> -За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им культурных, санитарных и гигиенических навыков		До 30%

## 5. Установление стимулирующих надбавок

5.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ определяются в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда.

5.2. Работникам учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

5.3. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы. Надбавки за интенсивность и высокие результаты труда, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в размерах, указанных в **Приложении №2** настоящего Положения.

5.4. **Надбавки за качество выполняемых работ** устанавливаются работникам, награжденным ведомственными наградами.

5.5. **Надбавки за выслугу лет** назначаются и выплачиваются **согласно порядка о назначении и выплате ежемесячных надбавок за выслугу лет к должностному окладу**, разработанным в учреждении и утвержденным руководителем.

5.6. Определение размера и порядка выплат надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальных выплат работникам Учреждения, производится созданной по приказу заведующего комиссией на основе подведения итогов деятельности, оценки эффективности, результативности и качества выполняемых работ с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

5.7. Надбавки к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) могут быть изменены или отменены приказом заведующего за несвоевременное или некачественное выполнение возложенных обязанностей и заданий, нарушение Устава образовательного учреждения и правил внутреннего трудового распорядка.

## Приложение №2

### Перечень и размеры надбавок стимулирующего характера работникам ДОУ

#### 2.1. Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников

##### Показатели и критерии эффективности деятельности старшего воспитателя

№ п/п	Показатели/ критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
<b>1. Эффективность профессиональной деятельности педагога</b>			<b>38</b>
1.1.	Обеспечение реализации основной образовательной программы дошкольного образования	Выполнение объема количества часов, предусмотренных учебным планом на реализацию ООПДО в целом по ДОУ: - в полном объеме – 2 балла; - частично – 1 балл	2
1.2.	Проведение и участие в открытых мероприятиях	- Уровень ДОУ – 1 балл - Муниципальный уровень – 2 балла - Республиканский уровень – 3 балла - Российский, международный уровень – 4 балла	4
1.3.	Проведение утренников, развлечений, праздников	1. Качество проведения утренников, развлечений, праздников - На высоком уровне – 2 балла - На среднем уровне – 1 балл 2. Личное участие в утреннике (исполнение ролей), помощь в разработке сценария - 2 балла	4
1.4.	Результативность подготовки и участия в конкурсах	1. Личное участие – 1 балл 2. Личное призовое место (победитель, лауреат, дипломант) – 3 балла 3. Подготовка воспитанников, педагогов для участия в конкурсах: - Участие – 1 балл - Победа на муниципальном уровне - 1 балл - Победа на республиканском уровне – 2 балла - Победа на российском, международном уровнях – 3 балла	6

1.5.	Руководство методической работой	1.Подготовка к конкурсам: разработка Положений, участие в жюри, оформление итоговых и конкурсных материалов – 3 балла 2.Положительная динамика и своевременность прохождения аттестации и повышения квалификации педагогов – 3 балла 3.Выполнение годового плана методических мероприятий в полном объеме – 3 балла	9
1.6.	Оформление залов, фойе, коридоров ДОУ	Руководство и участие в оформлении - 2 балла	2
1.7.	Распространение и обобщение опыта работы	-Выступление с опытом работы, помощь педагогам в подготовке к выступлениям – 2 балла -Наличие публикаций, материалов из личного опыта работы, опыта работы ДОУ, помощь педагогам в подготовке материалов к публикации – 2 балла	4
1.8.	Исполнительская дисциплина	-Своевременное и качественное оформление документации – 2 балла	2
1.10.	Использование ИКТ	1.Организация работы по обновлению, обеспечению наполняемости сайта ДОУ, групповых страниц – 2 балла 2.Использование ИКТ в методической работе, образовательном процессе при планировании, проведении мероприятий (с детьми, педагогами, родителями) - 1 балл 3.Обучение педагогов использованию ИКТ в образовательном процессе, увеличение числа педагогов, использующих ИКТ в профессиональной деятельности – 2 балла	5
<b>2.Эффективность взаимодействия с родителями</b>			<b>16</b>
2.1.	Вовлечение родителей в образовательный процесс	1.Организация и руководство совместными мероприятиями с родителями: -организация, подготовка и проведение общих мероприятий, помощь педагогам в планировании, подготовке и проведении групповых мероприятий – 3 балла 2.Активность участия родителей в мероприятиях организованных ДОУ на различных уровнях – 4 балла	7
2.2.	Реализация плана мероприятий ДОУ по работе с семьёй	Реализация плана мероприятий по работе с семьёй в полном объеме – 3 балла -частично – 1 балл	3
2.3.	Отсутствие обоснованных жалоб, претензий со стороны родителей, конфликтных ситуаций	Отсутствие жалоб, претензий, конфликтных ситуаций - 3 балла	3
2.4.	Организация работы с детьми из неблагополучных семей	Организация и руководство систематической профилактической работы с детьми из неблагополучных семей в соответствии с планом работы – 3 балла	3



<b>3.Эффективность создания развивающей среды</b>			<b>11</b>
3.1.	Соблюдение требований по охране жизни и здоровья воспитанников, ОТ, ТБ, ПБ, СанПин при организации развивающей среды в ДОУ	Организация и руководство работой по соблюдению требований при организации предметно-развивающей среды в ДОУ - 3 балла	3
3.2.	Оснащение предметно-развивающей среды ДОУ	Пополнение и обогащение методического кабинета, предметно-развивающей среды ДОУ УМК, новыми пособиями, атрибутами, игровым материалом, обеспечение систематизации материала в методическом кабинете – 3 балла	3
3.3.	Организация и руководство мероприятиями по обогащению предметно-развивающей среды в ДОУ (конкурсы, акции)	1.Организация и руководство мероприятиями, оказание помощи педагогам, личное участие – 2 балла 2.Оформление территории ДОУ – 3 балла	5
<b>4. Эффективность организации работы по охране жизни и здоровья, безопасности детей</b>			<b>19</b>
4.1.	Травматизм	Отсутствие травматизма в ДОУ – 5 баллов	5
4.2.	Уровень заболеваемости, посещаемость воспитанников	Снижение уровня заболеваемости воспитанников по ДОУ в сравнении с предыдущим периодом, положительная динамика количества дней пребывания воспитанников по ДОУ – 5 баллов	5
4.3.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Организация и руководство проведением мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей, применением здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе (закаливание, дыхательная, пальчиковая гимнастики, подвижные, спортивные игры, праздники, развлечения, досуги и т.д.), отсутствие нарушений при проведении мероприятий, реализации плана физкультурно-оздоровительной работы, отсутствие систематичности нарушений - 3 балла	3
4.4.	Выполнение инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, ОТ, ТБ, ПБ в образовательном процессе	Соблюдение инструкций педагогами – 3 балла	3
4.5.	Организация питания	Соблюдение требований при организации питания (режим питания, сервировка стола, культура обучения приёму пищи) - 3 балла	3

<b>5.Общественная активность</b>			<b>16</b>
5.1.	Участие в мероприятиях ДОУ, работе профессиональных объединений	Участие в мероприятиях, проводимых в ДОУ (субботники, ремонтные работы, дежурство), в деятельности профессиональных объединений (профсоюзной организации, комиссии по урегулированию споров и т.д.) - 5 баллов	5
5.2.	Выполнение общественных поручений	Выполнение общественных поручений – 3 балла	3
5.3	Сохранность имущества методического кабинета ДОУ	Обеспечение сохранности имущества методического кабинета ДОУ – 3 балла	3
5.4.	Экономия энергоресурсов	Обеспечение экономии энергоресурсов (вода, электричество) – 5 баллов	5

**Общее максимальное количество баллов: 100**

**Показатели и критерии эффективности деятельности воспитателей**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели/ критерии деятельности</b>	<b>Способ оценивания</b>	<b>Максимальное количество баллов</b>
<b>1.Эффективность профессиональной деятельности педагога</b>			<b>30</b>
1.1.	Обеспечение реализации основной образовательной программы дошкольного образования	Выполнение объёма количества часов, предусмотренных учебным планом на реализацию ООПДО: -в полном объёме – 2 балла; -частично – 1 балл	2
1.2.	Проведение и участие в открытых мероприятиях	-Уровень ДОУ – 1 балл - Муниципальный уровень – 2 балла - Республиканский уровень – 3 балла - Российский, международный уровень – 4 балла	4
1.3.	Проведение утренников, развлечений, праздников	1.Качество проведения утренников, развлечений, праздников (организованность и активность детей на утреннике, культура поведения детей, знание сценария утренника, текстов песен, стихотворений) -На высоком уровне – 2 балла -На среднем уровне – 1 балл 2.Участие педагогов в мероприятиях других групп (исполнение ролей), разработке сценария - 2 балла	4
1.4.	Результативность участия педагога в конкурсах	- Личное участие – 1 балл -Личное призовое место (победитель, лауреат, дипломант) – 3 балла  <b>-Подготовка воспитанников для участия в конкурсах:</b> -Участие – 1 балл -Победа на муниципальном уровне - 2 балла -Победа на республиканском уровне – 3 балла -Победа на российском, международном уровнях – 4 балла	7

1.5.	Участие в методической работе	Участие в экспериментальной, контрольной деятельности, работе стажировочной площадки, жюри различного уровня, подготовке к конкурсам, разработке рабочих программ, оформлении конкурсных и методических материалов – 3 балла	3
1.6.	Оформление залов, фойе, коридоров ДОУ	Участие в оформлении - 2 балла	2
1.7.	Распространение и обобщение опыта работы	Выступление на семинаре, консультации, педагогическом совете, мастер-классе, мероприятиях различного уровня, публикация материалов из опыта работы – 2 балла	2
1.8.	Исполнительская дисциплина	-Своевременное и качественное оформление документации – 2 балла	2
1.9.	Использование ИКТ	1.Участие в обновлении сайта ДОУ, групповых страниц – 2 балла 2.Использование ИКТ в образовательном процессе при планировании, проведении мероприятий (с детьми, родителями, коллегами) - 2 балла	4
<b>2.Эффективность взаимодействия с родителями</b>			<b>13</b>
2.1.	Вовлечение родителей в образовательный процесс	Проведение совместных мероприятий с родителями (кроме выставок, конкурсов) – 2 балла	2
2.2.	Реализация плана мероприятий по работе с семьёй, в том числе с семьями группы риска, семьями находящимися в социально опасном положении	Реализация плана мероприятий по работе с семьёй в полном объёме – 2 балла -частично – 1 балл	2
2.3.	Активность участия родителей в конкурсах, выставках, создании предметно-развивающей среды в группах и на территории ДОУ	Количество родителей, участвующих в конкурсах, выставках, акциях: 1 место – 3 балла 2 место - 2 балла 3 место - 1 балл участие – 0,5 балла	3
2.4.	Отсутствие обоснованных жалоб, претензий со стороны родителей, конфликтных ситуаций	Отсутствие жалоб, претензий, конфликтных ситуаций – 3 балла	3
2.5.	Отсутствие задолженности по родительской плате, оплате платных образовательных услуг	Отсутствие задолженности – 3 балла	3
<b>3.Эффективность создания развивающей среды</b>			<b>9</b>

3.1.	Соблюдение требований по охране жизни и здоровья воспитанников, ОТ, ТБ, ПБ, СанПин при организации развивающей среды	1.Соблюдение требований - 3 балла	3
3.2.	Оформление помещений группы	Оформление игровых уголков и зон, пополнение и обогащение среды новыми пособиями, атрибутами, игровым материалом в соответствии с ФГОС ДО – 3 балла	3
3.3.	Обеспечение условий для реализации ООП на прогулочной площадке	Наличие выносного материала по сезону, ухоженных клумб, грядок, снежных построек, соблюдение требований техники безопасности, охраны жизни и здоровья детей, оформление территории - 3 балла	3
<b>4. Эффективность организации работы по охране жизни и здоровья, безопасности детей</b>			<b>30</b>
4.1.	Травматизм	Отсутствие травм – 8 баллов	8
4.2.	Уровень заболеваемости	Снижение уровня заболеваемости воспитанников по сравнению с предыдущим периодом – 5 баллов	5
4.3.	Посещаемость воспитанников	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе – 5 баллов	5
4.4.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей, применение здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе (закаливание, дыхательная, пальчиковая гимнастики, подвижных, спортивные игры, праздники, развлечения, досуги и т.д.) – 4 балла	4
4.5.	Выполнение инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, ОТ, ТБ, ПБ	Соблюдение инструкций – 5 баллов	5
4.6.	Организация питания	Соблюдение требований по организации питания (режим питания, сервировка стола, культура обучения приёму пищи) - 3 балла	3
<b>5.Общественная активность</b>			<b>18</b>
5.1.	Участие в мероприятиях ДОУ, работе профессиональных объединений	Участие в мероприятиях, проводимых в ДОУ (субботники, ремонтные работы, дежурство), в работе профессиональных объединений (профсоюзной организации, комиссии по урегулированию споров, аттестационной комиссии и т.д.) – 5 баллов	5
5.2.	Выполнение общественных поручений	Выполнение общественных поручений – 3 балла	3
5.3.	Сохранность имущества ДОУ, группы	Обеспечение сохранности имущества ДОУ, группы – 5 баллов	5
5.4.	Экономия энергоресурсов	Обеспечение экономии энергоресурсов (вода, электричество) – 5 баллов	5

Общее максимальное количество баллов: 100

**Показатели и критерии эффективности деятельности специалистов  
(музыкального руководителя)**

№ п/п	Показатели/ критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
<b>1.Эффективность профессиональной деятельности педагога</b>			<b>30</b>
1.1.	Обеспечение реализации основной образовательной программы дошкольного образования	Выполнение объема количества часов, предусмотренных учебным планом на реализацию ООПДО: -в полном объеме – 2 балла; -частично – 1 балл	2
1.2.	Проведение и участие в открытых мероприятиях	-Уровень ДОУ – 1 балл - Муниципальный уровень – 2 балла - Республиканский уровень – 3 балла - Российский, международный уровень – 4 балла	4
1.3.	Проведение утренников, развлечений, праздников	Качество проведения утренников, развлечений, праздников (организованность и активность детей на утреннике, культура поведения детей, знание сценария утренника, текстов песен, стихотворений, взаимодействие с воспитателями) -На высоком уровне – 2 балла -На среднем уровне – 1 балл	2
1.4.	Результативность участия в конкурсах	- Личное участие – 1 балл -Личное призовое место (победитель, лауреат, дипломант) – 3 балла <b>-Подготовка воспитанников для участия в конкурсах:</b> -Участие – 1 балл -Победа на муниципальном уровне - 1 балл -Победа на республиканском уровне – 2 балла -Победа на российском, международном уровнях – 3 балла	6
1.5.	Участие в методической работе	Участие в экспериментальной, контрольной деятельности, работе стажировочной площадки, жюри различного уровня, подготовке к конкурсам, разработке рабочих программ, оформлении конкурсных и методических материалов – 3 балла	3
1.6.	Оформление залов, фойе, коридоров ДОУ	Участие в оформлении - 2 балла	2
1.7.	Распространение и обобщение опыта работы	1.Выступление на семинаре, консультации, педагогическом совете, мастер-классе – 2 балла 2.Наличие публикаций, материалов из опыта работы – 3 балла	5
1.8.	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное оформление документации – 2 балла	2
1.9.	Использование ИКТ	1.Участие в обновлении сайта ДОУ, групповых страниц – 2 балла 2.Использование ИКТ в образовательном процессе при планировании, проведении мероприятий (с детьми, родителями, коллегами) - 2 балла	4

<b>2.Эффективность взаимодействия с родителями</b>			<b>15</b>
2.1.	Вовлечение родителей в образовательный процесс	1.Проведение совместных мероприятий с родителями – 2 балла 2.Качество проведения мероприятий (положительные отзывы, активность родителей) – 5 баллов	7
2.2.	Реализация плана мероприятий по работе с семьёй	Реализация плана мероприятий по работе с семьёй в полном объёме – 4 балла -частично – 1 балл	4
2.3.	Отсутствие обоснованных жалоб, претензий со стороны родителей, конфликтных ситуаций	Отсутствие жалоб, претензий, конфликтных ситуаций – 4 балла	4
<b>3.Эффективность создания развивающей среды</b>			<b>9</b>
3.1.	Соблюдение требований по охране жизни и здоровья воспитанников, ОТ, ТБ, ПБ, СанПин при организации развивающей среды	Соблюдение требований - 4 балла	4
3.2.	Оформление зала	Пополнение и обогащение среды новыми пособиями, атрибутами, игровым материалом – 5 баллов	5
<b>4. Эффективность организации работы по охране жизни и здоровья, безопасности детей</b>			<b>28</b>
4.1.	Травматизм	1.Отсутствие травм – 8 баллов	8
4.2.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей, активное применение здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе – 10 баллов	10
4.3.	Выполнение инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, ОТ, ТБ, ПБ	Соблюдение инструкций – 10 баллов	10
<b>5.Общественная активность</b>			<b>18</b>
5.1.	Участие в мероприятиях ДОУ	Участие в мероприятиях, проводимых в ДОУ (субботники, ремонтные работы, дежурство), работе профессиональных объединений (профсоюзной организации, комиссии по урегулированию споров, аттестационной комиссии и т.д.) – 5 баллов	5
5.2.	Выполнение общественных поручений	Выполнение общественных поручений – 3 балла	3
5.3.	Сохранность имущества ДОУ, группы	Обеспечение сохранности имущества ДОУ – 5 баллов	5

5.4.	Экономия энергоресурсов	Обеспечение экономии энергоресурсов (вода, электричество) – 5 баллов	5
------	-------------------------	--	---

Общее максимальное количество баллов: 100

### 2.1.1. Сводные таблицы оценки эффективности деятельности педагогических работников

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности <u>старшего воспитателя</u>	Количество баллов
1.	Эффективность профессиональной деятельности педагога	38
2.	Эффективность взаимодействия с родителями	16
3.	Эффективность создания развивающей среды	11
4.	Эффективность организации работы по охране жизни и здоровья, безопасности детей	19
5.	Общественная активность	16
	<b>ИТОГО:</b>	<b>100</b>

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности <u>воспитателя</u>	Количество баллов
1.	Эффективность профессиональной деятельности педагога	30
2.	Эффективность взаимодействия с родителями	13
3.	Эффективность создания развивающей среды	9
4.	Эффективность организации работы по охране жизни и здоровья, безопасности детей	30
5.	Общественная активность	18
	<b>ИТОГО:</b>	<b>100</b>

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности <u>музыкального руководителя</u>	Количество баллов
1.	Эффективность профессиональной деятельности педагога	30
2.	Эффективность взаимодействия с родителями	15

3.	Эффективность создания развивающей среды	9
4.	Эффективность организации работы по охране жизни и здоровья, безопасности детей	28
5.	Общественная активность	18
	<b>ИТОГО:</b>	<b>100</b>

**2.1.2.Размер надбавки за результативность и качество работы педагогическим работникам производится при достижении следующих значений суммарной оценки**

№ пункта	Суммарная оценка эффективности деятельности педагогических работников	Размер надбавки за результативность и качество работы в %
1.	До 20 баллов	От 10% до 20%
2.	От 20 до 40 баллов	От 20% до 40%
3.	От 40 до 60 баллов	От 40% до 60%
4.	От 60 до 80 баллов	От 60 до 80%
5.	От 80 до 100 баллов	От 80 до 100%

**2.2.Перечень и размеры надбавок стимулирующего характера работникам ДОУ**

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности младших воспитателей**

№	Показатели/Критерии деятельности	Максимальное количество баллов
1.	<b>Участие в организации жизнедеятельности воспитанников:</b> -Участие в праздниках, утренниках – 5 баллов -Помощь педагогам при подготовке материала к занятиям, оформлении и обогащении предметно-развивающей среды группы - 5 баллов	10
2.	Участие в обеспечении сохранения и укрепления здоровья воспитанников (помощь в организации и проведении закаляющих процедур, прогулки, спортивных мероприятий)	15
3.	Организация работы с воспитанниками по самообслуживанию	5
4.	Позитивная динамика показаний общей заболеваемости воспитанников группы, отсутствие карантина, травматизма	20



5.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей, персонала, администрации	5
6.	Обеспечение сохранности имущества, материалов и инвентаря, энергоресурсов (вода, электричество), рациональное использование моющих средств	5
7	Качество ежедневной и генеральной уборки помещений в соответствии требований СанПин	15
8.	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременность выполнения распоряжений, приказов, рекомендаций	5
9.	Участие в ремонтных работах, выполнение работ по благоустройству и озеленению территории	15
10.	Участие в общественной жизни учреждения	5

**Общее максимальное количество баллов: 100**

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заведующего хозяйством**

№	Показатели/Критерии	Максимальное количество баллов
1.	Обеспечение выполнения противопожарных мероприятий, требований пожарной безопасности	20
2.	Своевременное предоставление отчётов. Качественное ведение документации. Организация работы по заключению договоров с обслуживающими организациями. Своевременная инвентаризация имущества	20
3.	Качественная организация и обеспечение хозяйственного обслуживания здания. Отсутствие сбоев в работе системы освещения, отопления, вентиляции, канализации, оперативность и своевременность выполнения заявок по устранению технических неполадок в ДОУ. Своевременное обеспечение и доставка необходимого инвентаря и оборудования, моющих и дезинфицирующих средств	25
4.	Обеспечение выполнения санитарного режима. Подготовка учреждения к учебному году. Сохранность энергоресурсов, сохранность и своевременный ремонт оборудования и инвентаря	20
5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины. Взаимодействие с обслуживающим персоналом	15

**Общее максимальное количество баллов: 100**

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности кладовщика**

№	Показатели/Критерии	Максимальное количество баллов
1.	Своевременное обеспечение ДОУ необходимыми продуктами питания в соответствии с десятидневным меню. Своевременность подачи заявок и организация работы с поставщиками по заключению договоров на поставку продуктов питания	20

2.	Обеспечение сохранности продуктов питания, оборудования, инвентаря, энергоресурсов (вода, электроэнергия). Содержание рабочего места, оборудования, спецодежды в соответствии с санитарными требованиями	20
3.	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны персонала, администрации, органов надзора	15
4.	Высокий уровень исполнительской дисциплины. Своевременное и качественное оформление документации	15
5.	Участие в ремонтных работах, благоустройстве и озеленении территории ДОУ	20
6.	Участие в общественной жизни ДОУ	10

**Общее максимальное количество баллов: 100**

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности повара  
детского питания**

№	Показатели/Критерии	Максимальное количество баллов
1.	Приготовление пищи строго в соответствии с десятидневным меню и технологическими картами блюд	20
2.	Приготовление индивидуальных блюд для детей, нуждающихся по показаниям врача в замене блюд из основного меню	15
3.	Отпуск готовой пищи в соответствии с нормой закладываемых продуктов на одного ребенка. Наличие суточных проб согласно требованиям СЭС.	15
4.	Содержание рабочего места, оборудования, спецодежды в надлежащем санитарном состоянии. Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, спецодежды, энергоресурсов (вода, электроэнергия)	10
5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины. Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей, персонала, администрации.	10
6.	Участие в ремонтных работах, благоустройстве и озеленении территории ДОУ	20
7.	Участие в общественной жизни ДОУ	10

**Общее максимальное количество баллов: 100**

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности подсобного  
рабочего**

№	Показатели/Критерии	Максимальное количество баллов
1.	<b>Высокий уровень исполнительской дисциплины:</b> -Своевременное выполнение приказов, распоряжений администрации – 10 баллов -Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей, персонала, администрации - 10 баллов	20

2.	<b>Обеспечение санитарного состояния пищеблока в соответствии с требованиями санитарных правил:</b> - Содержание рабочего места, спецодежды в надлежащем санитарном состоянии – 10 баллов - Качество ежедневной и генеральной уборки помещений в соответствии с требованиями СанПин – 20 баллов	30
3.	Обеспечение сохранности энергоресурсов (вода, электроэнергия), оборудования, материалов и инвентаря, рациональное использование моющих средств	20
4.	Участие в ремонтных работах, благоустройстве и озеленении территории ДОУ	20
5.	Участие в общественной жизни ДОУ	10

**Общее максимальное количество баллов: 100**

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности оператора стиральных машин**

№	Показатели/Критерии	Максимальное количество баллов
1.	Содержание мягкого инвентаря, помещений прачечной в надлежащем санитарном состоянии	10
2.	Своевременная выдача сотрудникам спецодежды, белья	10
3.	Высокое качество стирки белья	20
4.	Обеспечение сохранности энергоресурсов (электроэнергия, вода), оборудования, материалов, инвентаря, рациональное использование моющих средств	10
5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие обоснованных жалоб, замечаний	10
6.	Участие в ремонтных работах, благоустройстве и озеленении территории ДОУ	20
7.	Участие в общественной жизни ДОУ	10
8.	Оказание постоянной помощи в одевании детей групп раннего и младшего возраста	10

**Общее максимальное количество баллов: 100**

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности кастелянши**

№	Показатели/Критерии	Максимальное количество баллов
1.	Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии, качественный ремонт белья. Пошив костюмов и атрибутов	20
2.	Своевременная проверка, замена и выдача сотрудникам спецодежды, белья. Приобретение спецодежды, мягкого инвентаря (оформление необходимых документов, получение товара у поставщиков)	10
3.	Соблюдение норм санитарно-гигиенического состояния оборудования, помещений и инвентаря	10

4.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие обоснованных жалоб, замечаний по сохранности и учету материальных ценностей	10
5.	Своевременное предоставление отчетности. Качественное ведение документации	20
6.	Участие в общественной жизни ДОУ	10
7.	Участие в ремонтных работах, благоустройстве и озеленении территории ДОУ	10
8.	Оказание помощи в одевании детей групп раннего и младшего возраста	10

**Общее максимальное количество баллов: 100**

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожа**

№	Показатели/Критерии	Максимальное количество баллов
1.	<b>Содержание помещения и территории в надлежащем состоянии:</b> - Отсутствие порчи (потери) имущества ДОУ во время дежурства - 15 баллов - Обеспечение сохранности энергоресурсов – 10 баллов	25
2.	Своевременное реагирование на возникающие ЧС. Соблюдение правил и требований пожарной безопасности	25
3.	<b>Высокий уровень исполнительской дисциплины:</b> - Своевременное выполнение приказов, распоряжений администрации – 10 баллов - Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей, персонала, администрации - 10 баллов	20
4.	Участие в ремонтных работах, благоустройстве и озеленении территории ДОУ	20
5.	Участие в общественной жизни ДОУ	10

**Общее максимальное количество баллов: 100**

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности дворника**

№	Показатели/Критерии	Максимальное количество баллов
1.	Качественная и своевременная уборка территории	20
2.	Уход за деревьями и кустарниками: побелка стволов, обрезка сухих веток, покос газона и травы в весенне – летний период	15
2.	Своевременное обеспечение доступа к ДОУ родителей, работников, в т.ч. подъездные пути в зимнее время	20
3.	<b>Высокий уровень исполнительской дисциплины:</b> - Своевременное выполнение приказов, распоряжений администрации – 10 баллов - Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей, персонала, администрации - 10 баллов	20

4.	Обеспечение сохранности оборудования и инвентаря	15
5.	Участие в общественной жизни ДОУ	10

**Общее максимальное количество баллов: 100**

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности рабочего по текущему ремонту здания, сооружений и оборудования**

№	Показатели/Критерии	Максимальное количество баллов
1.	Обеспечение сохранности энергоресурсов, инструментария	15
2.	Своевременное и качественное устранение неполадок, заявок сотрудников	20
3.	Отсутствие обоснованных жалоб на выполненную работу	20
4.	За увеличение объёма ремонтных работ при подготовке ДОУ к новому учебному году, к летнее - оздоровительному и зимнему периодам, участие в благоустройстве и озеленении территории ДОУ	20
5.	За выполнение работ повышенной сложности (настил линолеума, изготовление малых архитектурных форм, ремонт игрового материала и др.)	20
6.	Участие в общественной жизни ДОУ	5

**Общее максимальное количество баллов: 100**

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений**

№	Показатели/Критерии	Максимальное количество баллов
1.	<b>Обеспечение санитарного состояния убираемых помещений в соответствии с требованиями санитарных правил:</b> Качество ежедневной и генеральной уборки помещений в соответствии с требованиями СанПин. Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны родителей, персонала, администрации	35
2.	Обеспечение сохранности энергоресурсов (вода, электроэнергия), оборудования, материалов и инвентаря, рациональное использование моющих средств	15
3.	Участие в ремонтных работах, благоустройстве и озеленении территории ДОУ	20
4.	Участие в общественной жизни ДОУ	10
5.	Оказание помощи в одевании детей групп раннего и младшего возраста	20

**Общее максимальное количество баллов: 100**

**2.2.1.Размер надбавки за результативность и качество работы работникам ДОУ производится при достижении следующих значений суммарной оценки:**

№ пункта	Суммарная оценка эффективности деятельности работников	Размер надбавки за результативность и качество работы в %
1.	До 20 баллов	От 10% до 20%
2.	От 20 до 40 баллов	От 20% до 40%
3.	От 40 до 60 баллов	От 40% до 60%
4.	От 60 до 80 баллов	От 60% до 80%
5.	От 80 до 100 баллов	От 80% до 100%

**2.3. Показатели, влияющие на уменьшение размера надбавок всем работникам ДОУ:**

№ п/п	Показатели критериев, влияющие на уменьшение надбавок	Размер надбавки в баллах:
2.3.1	<b>При нарушении:</b> -правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины; -исполнительской дисциплины; -санитарно-эпидемиологического режима; -правил ТБ и ПБ; -инструкций по ОТ сотрудников; - инструкций по охране жизни и здоровья детей.	-10 -10 -10 -20 -10 -20
2.3.2	В случае роста детской заболеваемости, связанной с нарушением санитарного режима, режима питания и др.	-30
2.3.3	При халатном отношении к сохранности материально-технической базы, порче и потере имущества ДОУ	-20
2.3.4	В случае обоснованных жалоб родителей, персонала, администрации, предписаний органов надзора	-30
2.3.5	В случаях грубого нарушения и несвоевременного ведения документации	-10

**3.Надбавки работникам, имеющим награды**

№ п/п	Наименование награды	Размер надбавок в % включительно к должностному окладу, окладу (тарифной ставке)
1.	Почётная грамота Министерства образования Российской Федерации	10%
2.	Почётная грамота Министерства образования Республики Коми	6%

#### 4. Надбавки за выслугу лет специалистам и служащим ДОУ

№ п/п	Период стажа	Размер надбавок в % включительно к должностному окладу, окладу (тарифной ставке)
1.	Свыше 1 года	5%
2.	От 5 до 10 лет	10%
3.	От 10 до 15 лет	15%
4.	Свыше 15 лет	20%

#### 5. Выплаты по итогам работы всем категориям работников

№ п/п	Наименование	Размер надбавок
1.	Премияльные выплаты по итогам работы за месяц	До 100%
2.	Премияльные выплаты по итогам работы за квартал	До 100%
3.	Премияльные выплаты по итогам работы за год	До 100%
4.	За многолетний добросовестный труд	До 100%

#### 6. Установление иных выплат

6.1. Материальная помощь работникам дошкольного образовательного учреждения может оказываться за счёт средств поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

6.2. Материальная помощь оказывается работнику по его письменному заявлению на имя заведующего ДОУ в следующих случаях:

- тяжелой болезни работника либо члена его семьи, находящегося на его иждивении;

- смерти близких родственников (супруга(и), ребенка, родителей), а в случае смерти работника - членам его семьи (по их письменному обращению);

- экстремальных ситуаций, повлекших за собой большой материальный ущерб (пожары, аварии, стихийные бедствия).

6.3. Материальная помощь устанавливается в размере до 200% должностного оклада включительно.

#### 7. Заключительные положения

7.1. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.